



C.RE.FO.RA

14, rue Alexandre Fatton - B.P 91766 - 80017 AMIENS Cedex 1
Tél : 03.22.71.28.00 - Fax : 03.22.71.28.05 - e-mail : CRO-AMIENS@wanadoo.fr
Association loi 1901 - Agrément Préfecture d'Amiens 22 80 00341 80 - SIRET : 350 072 997 00017 - APE 804C

SOCIAL

Titre..... **RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL , CDI, CDD :
LICENCIEMENT, RUPTURE CONVENTIONNELLE,
DEMISSION, RETRAITE**

Contexte, motifs, procédures, jurisprudence

Public..... Collaborateur EC

Les textes et la jurisprudence relatifs à la rupture du contrat sont en constante évolution.
Les risques de contentieux et de condamnations liés à la rupture du contrat de travail sont réels et lourds de conséquences, notamment pour les petites entreprises.
Les cabinets doivent donc pouvoir répondre efficacement à leurs clients afin de limiter ces risques.
Compte tenu du développement des ruptures conventionnelles, les cabinets doivent pouvoir conseiller le client sur l'intérêt de cette mesure, son coût et les précautions à prendre

Objectifs.....

- Identifier les différents cas de rupture
- Maîtriser les logiques de la jurisprudence.
- Comprendre la notion de cause réelle et sérieuse.
- Savoir déceler les comportements du salarié et agir aux moments opportuns.
- Maîtriser les critères du licenciement économique.
- Savoir justifier le licenciement et rédiger la lettre de licenciement.
- Être capable de mesurer les coûts supportés par l'entreprise.

Contenu.....

La notion de cause réelle et sérieuse de licenciement

Les licenciements inhérents au salarié

- Le licenciement disciplinaire
- de la faute simple à la faute grave et lourde
- Le licenciement pour cause personnelle
- l'insuffisance professionnelle
- l'état de santé du salarié : maladies prolongées ou répétées, inaptitude physique
- le refus d'une modification du contrat de travail
- Quid de la mésestimation, de la perte de confiance, de l'abandon de poste, de l'incarcération du salarié... ?

Les licenciements pour motifs économiques

- Choix et justification de la cause économique
- Les conséquences sur l'emploi : suppression et transformation d'emploi, modification du contrat
- La recherche et les mesures de reclassement :
- distinction avec le plan de sauvegarde de l'emploi
- L'application des critères de l'ordre des licenciements
- La priorité de réembauchage : comment la respecter ?
- Les spécificités des procédures de licenciement économique

L'élaboration de la lettre de licenciement

- La motivation de la lettre de licenciement
- Les clauses obligatoires

Les autres formes de rupture du contrat de travail

- La rupture de la période d'essai
- La démission et la prise d'acte de la rupture par le salarié
- La rupture conventionnelle

- Les étapes à respecter
- Les termes et le coût de l'accord
- La mise à la retraite
- Les nouvelles obligations
- Le coût de la rupture du CDI
- Calcul des indemnités de rupture
- Portabilité du DIF et de la prévoyance
- La transaction
- Conditions de validité d'une transaction
- Effets de la transaction à l'égard des ASSEDIC, de l'URSSAF et de l'administration fiscale
- Les sanctions
- La contestation de la démission
- La contestation de la rupture conventionnelle
- Le contentieux du licenciement

Date	23 septembre 2011
Animateur	B. SAIZ
Coût H.T	280 €
Réf CFPC	11SOC324